



F.P. CGIL

S. L. M.  
leg  
R  
19

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL VENETO  
DIREZIONE GENERALE  
*Ufficio IX – Ambito Territoriale per la Provincia di Padova*

## CONTRATTO INTEGRATIVO

### IN MATERIA DI MODALITÀ E CRITERI

#### DI GESTIONE

#### DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE 2012

Tra la parte pubblica rappresentata da:

- *Jacolino Paolo - dirigente dell'Ufficio*
- *Contin Nicoletta – Funzionario Area III, vicario del dirigente*

in rappresentanza dell'USR per il Veneto – Ufficio IX (Ambito Territoriale per la Provincia di Padova)

e la Rappresentazione Sindacale Unitaria dell'Ufficio costituita da

- Borile Elisabetta
- Moretto Leopolda
- Grassetto Marina

e la Rappresentanza delle organizzazioni sindacali di categoria:

- Pistorello Roberta – FP CGIL

presso la sala riunioni dell'Ufficio Scolastico Territoriale di Padova, oggi 12 giugno 2014 si conviene quanto segue:

## Capo I: Ripartizione generale

### Art. 1

1. Il presente accordo è basato sul Contratto Collettivo Integrativo n. 2/2013 che prevede criteri e modalità di utilizzazione del fondo unico di amministrazione per l'anno 2012.
2. Verranno distribuite tutte le risorse assegnate dalla Direzione Generale del Veneto che, con nota prot. n. 5631 del 22.04.2014, ha reso disponibili all'U.S.T. di Padova la somma di € **83.640,90** lordo stato per n. 50 dipendenti, di cui il 70 % per la parte individuale e il rimanente 30% per la parte collettiva, e la somma di € **1.481,48** per la retribuzione di un centralista non vedenti di cui all'art. n. 4 del CCNI 2/2013;
3. Ai sensi dell'art. 5, comma 4 del citato contratto, si conviene in fase di contrattazione di sede, di tener conto di tutti i seguenti criteri:
  - a) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
  - b) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione inter funzionale e flessibilità;
  - c) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
  - d) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
  - e) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
  - f) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.
4. Si concorda che il secondo criterio verrà utilizzato al fine di riconoscere la collaborazione attiva di tutti i dipendenti coinvolti per il trasloco dell'ufficio i cui nominativi sono rinvenibili dalle note interne emanate all'uopo.
5. Si utilizzerà, per la retribuzione di produttività individuale, l'assegnazione a ciascun dipendente di un coefficiente, indicato per comodità con K, compreso nel range previsto dal D.M. 25 novembre 2013 n. 971 da un valore minimo di 0,6 ad un valore massimo di 3,0.

### Art. 2

1. Si conviene, al fine di pervenire al parametro K, di utilizzare la seguente scala di cinque livelli per ogni indicatore più sotto declinato:

LIVELLO	VALORE
BASE	0,1
INTERMEDIO 1	0,2
INTERMEDIO 2	0,3
AVANZATO	0,4
OTTIMALE	0,5

2. Viene, altresì, definito un "peso" in termini percentuali per ciascun criterio indicato nell'art. 5 comma 4 del CCNI di riferimento nel modo seguente:

Criterio	Peso in %
livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale	30
fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione inter funzionale e flessibilità	20
accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività	10
comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio	12
sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	10
contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza	18
Totale	100

3. Il valore K da assegnare al singolo dipendente, pertanto, verrà determinato nel seguente modo:
- Preliminarmente si determinerà il livello per ciascun criterio come indicato nel comma 1 del presente articolo;
  - Successivamente, al valore ottenuto si applicherà il peso previsto dalla tabella di cui al comma precedente.
4. In stretta osservanza con il CCNI, l'importo assegnato a ciascun dipendente risulterà dal seguente calcolo: risorsa finanziaria divisa per la sommatoria dei coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente K del dipendente.

#### Art. 3

- Al centralinista non vedente, oltre all'importo spettante dalla ripartizione dell'area di produttività, viene riconosciuta la somma specifica indicata nel precedente art. 1 comma 2.

#### Art. 4

- Atteso che la retribuzione di produttività prevista per ciascun dipendente è la somma di:

- Quota collettiva (fissa per tutti);
- Quota individuale;

si conviene che la prima, come da art. 5 comma 3 del CCNI, venga erogata solamente al netto dei seguenti periodi di assenza:

- periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;

- b. periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2012;
- c. periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2012; in tale fattispecie è da considerare l'assenza riferita al personale proveniente dagli uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro;
- d. periodo precedente al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2012; in tale fattispecie è da considerare l'assenza riferita al personale destinato agli uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro;
- e. periodo di assenza per aspettativa senza assegni;

mentre la quota individuale, oltre a tener conto delle precedenti condizioni, è soggetta alla riduzione per:

- a. Presenze effettive nell'ambiente di lavoro;
- b. Tipologia di contratto con riduzione proporzionale nel caso di rapporto a tempo parziale;


Art. 5

1. Le economie dovute al punto precedente verranno ridistribuite fino ad esaurimento con relazione al comparto di appartenenza (quota collettiva – individuale).
2. Le economie dovute alla quota prevista per il centralista non vedente saranno ridistribuite fino ad esaurimento nella quota individuale.

*Letto, firmato e sottoscritto.*

**Per la parte pubblica**

Paolo Jacolino



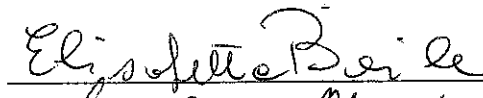
Nicoletta Contin



**Per la parte sindacale**

RSU

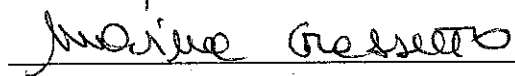
Elisabetta Borile



Leopolda Moretto



Marina Grassetto



Rappresentanza sindacale di categoria

Roberta Pistorello

